

御社の補償で 対応できますか？

例えばこんなとき...



労災の死亡事故
必要補償額はどれくらいかご存知ですか？

例えば...
逸失利益:6,637万円
(年齢:35歳、年収:600万円)+慰謝料2,800万円

**9,437万円+α-相殺可能額*2
が必要です!!**

詳細は裏面へ

*1 最大1名あたり3億円 / 1災害あたり5億円 *2 政府労災等から支払われる金額と過失相殺として控除される金額等



使用者賠償責任が発生した場合の賠償額(目安)

● ライフニッツ式生命価値早見表(目安)

年収/年齢	25歳	30歳	35歳	40歳	50歳
300万円	3,659万円	3,509万円		3,075万円	2,368万円
400万円	4,878万円	4,679万円		4,100万円	3,157万円
500万円	6,098万円	5,849万円		5,125万円	3,946万円
600万円			6,637万円	6,150万円	4,735万円
700万円	8,537万円	8,188万円	7,743万円	7,175万円	5,524万円
800万円	9,757万円	9,358万円	8,850万円	8,200万円	6,313万円
900万円	10,976万円	10,528万円	9,956万円	9,225万円	7,103万円
1000万円	12,196万円	11,698万円	11,062万円	10,250万円	7,892万円

※生活費控除率は一律30%で設定しています。※上記ライフニッツ係数は、就労可能年齢を67歳として計算しています。

参考事例

35歳男性 労災事故により即死
 年収600万円(給付基礎日額1万円)
 被扶養者 妻35歳 子供2人(12歳、8歳)

逸失利益 6,637万円

慰謝料 2,800万円

葬祭費用・諸経費

+α

※慰謝料は弁護士基準を採用しています。

● 労災差額リスク

労災差額リスクは最大9,360万円にも及びます!!



下記例

被災労働者
 年齢35歳(被扶養者2名)
 年収500万円(給与360万円・賞与140万円)が死亡した場合
 ※本人の過失割合は考慮しないものとする。

● 労災差額リスク

■ 労災保険 (一時金・前払限度額)

高額化する労災事故の賠償額。会社の存続にも…。

会社経営をサポートする業務災害向け保険には、解決策がございます!

資料請求は下記太枠内をご記入のうえ、**FAX** で取扱代理店まで送信してください。

貴社名	フリガナ.....	
お名前	フリガナ.....	業 種
		売上高
ご住所	〒..... TEL () -	

※本チラシは、日本商工会議所、全国商工会連合会、全国中小企業団体中央会を契約者とする一般傷害保険団体契約の概要についてご紹介したものです。ご加入にあたっては、必ず「重要事項説明書」をよくお読みください。保険の内容は業務災害向け保険のパンフレットをご確認ください。詳細は契約者である団体の代表者の方にお渡ししてあります保険約款によりますが、ご不明の点がありましたら代理店または引受保険会社におたずねください。

【個人情報の利用目的について】東京海上日動火災保険(以下「弊社」といいます)および東京海上グループ各社の保険・金融商品等の各種商品・サービスの提供・案内を行うために、本アンケートに記載された会員の個人情報(住所・氏名等)を利用させていただくことがあります。東京海上グループ各社の範囲ならびに東京海上グループ各社における個人情報の取扱いについては、弊社ホームページ(<http://www.tokiomarine-nichido.co.jp/>)をご参照ください。

ご連絡ください! TEL & FAX

[取扱代理店]

[引受保険会社]

東京海上日動火災保険株式会社

[担当課支社]